

株式会社よつばメンテナンス 行動計画

社員が仕事と子育てを両立できる企業になる事を目標とし、働き方の見直しを行うとともに、安心して育児休業を取得し、職場復帰ができる職場環境の構築に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年5月1日～平成33年4月30日までの5年間

2. 内容

目標1：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

<対策>

- 平成28年 5月～ 研修内容の検討
- 平成28年 7月～ 研修の実施

目標2：妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する。

<対策>

- 平成28年 5月～ 相談窓口の設置について検討
- 平成28年 7月～ 相談員の研修
- 平成28年 9月～ 相談窓口の設置について社員への周知

目標3：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成28年 5月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成28年 8月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布